|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Согласовано**Председатель профсоюзного комитета\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.Ш. Адмайкина«\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ | **Принято**на Общем собрании трудового коллективапротокол №\_\_\_\_\_\_\_\_от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ | **Утверждаю**Директор Детского дома «Надежда» города Белово\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.Ю. Козлова«\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о комиссии по охране труда**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение разработано на основании и в соответствии с Законодательством Российской Федерации и системы стандартов безопасности труда, организации обучения безопасности труда.

1.2. Комиссия по охране труда (далее – Комиссия) создана на паритетной основе из представителей работодателя, профсоюза и осуществляет свою деятельность в целях создания системы сотрудничества и регулирования отношений в области охраны труда между администрацией Детского дома «Надежда» города Белово (далее – Детский дом) и трудовым коллективом.

1.3. Численность членов Комиссии определена по взаимной договоренности сторон (на Общем собрании трудового коллектива), представляющих интересы работодателя и работников. Срок полномочий комиссии оговорен на общем собрании трудового коллектива и составляет 5 лет.

1.4. Комиссия избирает из своего состава председателя и секретаря.

1.5. Члены Комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах без освобождения от основной работы.

Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принят на заседании Комиссии и утвержден ее председателем. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

1.6. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о труде и охране труда и учебы, (коллективным договором, соглашением по охране труда), нормативными документами Детского дома.

**2. Основные задачи комиссии по охране труда**

2.1. Разработка программы совместных действий работодателя, профсоюза по улучшению условий охраны труда, предупреждению производственного и детского травматизма и профессиональных заболеваний.

2.2. Рассмотрение предложений по разработке организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий для раздела коллективного договора (соглашения по охране труда).

2.3. Анализ существующего состояния условий и охраны труда, а также подготовка соответствующих предложений в пределах своей компетенции по решению проблем охраны труда.

2.4. Информирование работников о состоянии условий труда в Детском доме, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средства индивидуальной защиты.

**3. Функции комиссии по охране труда**

3.1. Рассмотрение предложений работодателя, профсоюза, а также отдельных работников по созданию здоровых и безопасных условий труда в Детском доме и выработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников .

3.2. Рассмотрение результатов обследования состояния условий и охраны труда в Детском доме, участие в проведении обследований по обращениям работников, разработка рекомендаций по устранению выявленных нарушений.

3.3. Изучение причин производственного и детского травматизма и профессиональных заболеваний, анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда, подготовка информационно-аналитических материалов о фактическом состоянии охраны труда в Детском доме.

3.4. Оказание содействия работодателю в организации обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, проведении своевременного и качественного инструктажа по охране труда работников и воспитанников.

3.5. Участие в работе по пропаганде охраны труда в Детском доме, повышению ответственности работников за соблюдение требований по охране труда и безопасности жизнедеятельности.

**4. Права членов комиссии по охране труда**

4.1. Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда в Детском доме, производственного и детского травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов.

4.2. Заслушивать на своих заседаниях сообщения работодателя (его представителей) по вопросам выполнения ими обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда в Детском доме и соблюдения гарантий права работников на охрану труда.

4.3. Участвовать в работе по формированию мероприятий коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции комиссии.

4.4. Вносить предложения работодателю о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушения требований норм, правил и инструкций по охране труда.

4.6. Вносить предложения о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда в Детском доме.